

От работодателя:  
Директор МБУ ДО «СШ №5» г. Калуги



\_\_\_\_\_ А.Б. Пороваев

От трудового коллектива:  
Представитель работников МБУ ДО  
«СШ №5» г. Калуги

\_\_\_\_\_ В.А. Вилков

« 29 » мая 2023г.

## Коллективный договор

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа №5» города Калуги  
на 2023-2025 г.г.

Российская Федерация ГОРОДСКАЯ УПРАВА ГОРОДА КАЛУГИ
<b>ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b>
Регистрационный номер <u>101</u>
Дата регистрации <u>31.05.2023</u>
Подпись <u>С.А. Зинакина ИВ</u>

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду  
Городской Управы города Калуги

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

Уведомительную регистрацию провел: \_\_\_\_\_

## **1. Общая часть**

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа №5» города Калуги и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановления Городской Управы Города Калуги от 03.02.2012 №24-п «Об установлении отраслевой системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности и руководителей и работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики муниципального образования «Город Калуга» в редакции постановления Городской Управы Города Калуги от 07.03.2023 № 75-п «О внесении изменения в постановление Городской Управы Города Калуги от 03.02.2012 №24-п «Об установлении отраслевой системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности и руководителей и работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики муниципального образования «Город Калуга», и иными нормативно-правовыми актами РФ.

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники МБУ ДО СШ №5» г. Калуги в лице представителя работников МБУ ДО СШ №5» г. Калуги Вилкова Владимира Алексеевича и директора МБУ ДО «СШ №5» г. Калуги, именуемый далее "Работодатель", который представляет интересы МБУ ДО «СШ №5» г. Калуги.

## **2. Предмет договора**

2.1. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

## **3. Трудовые отношения**

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами МБУ ДО «СШ №5» г. Калуги и трудовым договором.

3.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

3.3. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в МБУ ДО «СШ №5» г. Калуги.

3.4. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

