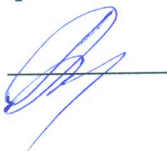


СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
работников МБУ ДО СШ № 5 г. Калуги



В. А. Вилков

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШ № 5 г. Калуги



А.Б.Пороваев

20 января 2023 года.

ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №5» города Калуги

Содержание

I. Общие положения

II. Порядок приема и увольнения работников

III. Основные права и обязанности работников

IV. Основные права и обязанности администрации

V. Рабочее время и время отдыха

VI. Трудовая дисциплина

VII. Поощрения за успехи в работе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила наряду с Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом учреждения распространяются на всех лиц, являющихся работниками (далее по тексту – работники) МБУДО СШ № 5 г. Калуги (далее по тексту – учреждение) и имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству труда работников.

Дисциплина труда - это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

1.2. В основе Правил лежат принципы социального партнерства и правового равенства сторон в регулировании трудового процесса, основные права и свободы граждан Российской Федерации, записанные в федеральном законодательстве и в международных соглашениях.

1.3. Целью Правил внутреннего трудового распорядка является поддержание общих постоянных правил трудовой дисциплины и трудового распорядка учреждения, творческой обстановки, а также регламентация и регулирование трудовых отношений в учреждении.

1.4. Главными задачами Правил является установление конструктивных отношений между администрацией и работниками, определение прав и обязанностей сторон, ответственности работников за нарушения трудовой дисциплины, а также правил техники безопасности.

1.5. Правила об общей трудовой дисциплине, а также положения о технике безопасности применяются в отношении каждого лица, являющегося членом трудового коллектива учреждения.

Трудовые обязанности и права каждого отдельного работника конкретизируются в должностных инструкциях.

1.6. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией учреждения, в пределах предоставленных ей прав, а в случаях,

